

วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศด้านการจัดการระบบสุขภาพ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ ภายในปี ๒๕๖๖”

พันธกิจ

๑. บริหารจัดการกลไกการสนับสนุน ควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลระบบบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสุขภาพแก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข
๕. ขับเคลื่อนงานด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรให้ครบวงจร
๖. ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมในพื้นที่
๗. การดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PTT

ค่านิยมร่วม พนม

- พ = พัฒนา
น = น้ำหนึ่งใจเดียว
ม = มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพรองรับการท่องเที่ยว

กลยุทธ์

- ๑.๑ พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PTT
- ๑.๒ พัฒนามาตรฐานบริการทางการแพทย์
- ๑.๓ การเฝ้าระวังและควบคุมโรคสำหรับสถานประกอบการและนักท่องเที่ยว
- ๑.๔ Khaosok Green Model

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

- กลยุทธ์
- ๒.๑ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
 - ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและเฝ้าระวังสถานประกอบการด้านสุขภาพและผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาพจนมสู่เมืองสมุนไพรครบวงจร

- กลยุทธ์
- ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบสมุนไพรแหล่งปลูกและขยายตลาดสมุนไพร
 - ๓.๒ การพัฒนาสถานที่ผลิตและแปรรูป คิดค้นผลิตภัณฑ์สมุนไพร
 - ๓.๓ สนับสนุนเมืองสมุนไพรด้วยการวิจัย/นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรในสังกัด
 - ๓.๔ ส่งเสริมการใช้จ่ายสมุนไพร และบูรณาการศาสตร์แพทย์แผนไทยเข้าในระบบบริการสุขภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาบุคลากรร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

- กลยุทธ์
- ๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกรอบ Service plan
 - ๔.๒ บริหารจัดการกำลังคนให้ครอบคลุมตามสาขาวิชาชีพ
 - ๔.๓ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ สร้างเครือข่ายในการดูแลสุขภาพของตนเองและชุมชน

- กลยุทธ์
- ๕.๑ พัฒนาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย
 - ๕.๒ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
 - ๕.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
 - ๕.๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๕ ส่งเสริมการดำเนินงาน COVID Free Setting ในองค์กร/หน่วยงาน/สถานประกอบการ
 - ๕.๖ สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชนสุขภาพดีวิถีใหม่ (New Normal)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์
- ๖.๑ พัฒนางานวิชาการ วิจัย/นวัตกรรม/งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)
 - ๖.๒ พัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐาน(ITA, PMQA, HA, smart hospital, รพ.สต.ติดดาว, ควบคุมภายใน, ตรวจสอบภายใน)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ ปรับระบบบริการด้านสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการ

- กลยุทธ์
- ๗.๑ บริการสุขภาพเชิงรุก
 - ๗.๒ ลดแออัด ลดรอคอยในโรงพยาบาล
 - ๗.๓ บริการฟื้นฟูสมรรถภาพเชิงรุกในชุมชน